

关于省政协十三届二次会议第 0776 号提案的答复

晋能源提函〔2024〕41号

王维平委员：

您好，您提出的关于《做好矿工身心关怀关注和提高矿工基本生活条件的提案》收悉，经研究，现答复如下：

山西是煤炭资源大省和国家综合能源基地，煤矿职工是能源生产和高质量发展的主力军。省能源局作为煤炭行业管理部门，历来关心关注煤矿职工身心健康及基本生活条件，致力于满足职工对美好生活的向往，以高质量发展推动职工高品质生活的实现，近年来，围绕煤矿职工的身心健康及生活条件做了许多工作，主要有以下几个方面。

一、建立健全关心关爱关怀能源职工工作机制

（一）构建关心、关爱、关怀能源职工机制

坚持以能源职工为中心的工作理念，维护好、实现好、监督好广大职工的安全健康权益、劳动经济权益、民主政治权益、精神文化权益。2023年下发了《关于进一步做好关心关爱关怀职工工作的通知》文件，进一步督促各能源企业，尤其是煤炭企业充分发挥企业的主体作用，构建党委领导、行政支持、人力资源

部门协同、企业工会积极参与多主体协同的工作格局，共同推动关心、关爱、关怀能源职工工作落到实处、见到实效。

（二）建设构建职工心理健康工作“33452”工作格局

在职工心理健康工作方面，带领全行业各级工会规范机制建设，出台了《山西省煤矿工会全面推进全省煤炭系统职工心理健康工作实施方案》；制定了《山西省煤矿工会职工心理健康工作三年工作规划》。谋划布局了“三个一批”工程，即建立健全一批职工心理健康服务基地；培育培养一批心理健康服务人才骨干队伍；深入开展一批以广大煤矿职工需求为导向的心理健康咨询服务活动。打出一套“组合拳”在全行业形成了三三四五二工作机制。截至 2023 年，全行业共建成并投入使用职工心理健康咨询室 41 个，配备三级以上心理咨询师 105 名，规章制度完善，心理咨询服务活动扎实，2023 年全行业共计服务职工 2.6 万余人次。

二、层层落实持续推动“两项工程”走深走实

（一）民生实事项目聚焦“真心工程”

积极落实提升职工生活品质工作。一是结合能源行业实际制定了山西省能源企业提升职工生活品质评价指标体系，并在全系统印发，为能源企业提升职工生活品质工作提供量化指标和评价依据。二是召开全省能源系统提升职工生活品质推进会，全省能

源企业工会主席、副主席、保障部长和年产 1000 万吨以上矿井的工会主席 60 余人参加会议。为全系统搭建互学互鉴平台，进一步推动提升职工生活品质工作体系化、规范化、品牌化。三是组织开展省总工会“健康生活·幸福企业”试点创建活动，推荐的中国煤炭科工集团太原研究院被省总工会确定为第二批职工“健康生活·幸福企业”试点单位，拨付 10 万元建设经费补助。

（二）职工保障工作聚焦“暖心工程”

积极做好困难职工帮扶工作常态化。一是严格规范困难职工档案管理工作。对工会帮扶工作管理系统困难职工入户核查。以项目申报方式开展本年度帮扶工作资金申报专项帮扶资金 23.36 万元，帮扶慰问困难职工 65 户；二是对基层单位 1 名患大病困难职工进行医疗救助，发放救助金 3 万元。真正让系统内困难职工感受党和政府的关心关怀。

积极擦亮“四送”品牌工作。一是扎实开展 2023 年两节送温暖活动，发放专项资金 18 万元，慰问职工 93 户。二是扎实开展夏送清凉活动，结合三送三进慰问演出活动，对 31 个承担能源保供任务的能源企业开展夏送清凉慰问活动，累计拨付 16 万元购买防暑降温物品慰问一线职工。三是慰问驻村第一书记和工作队。对能源局驻壶关县的大队长、驻村第一书记和工作队及总在壶关县工作人员共 11 人进行关心关爱慰问活动。

不断优化职工心理健康工作，以行业职工需求为导向，深化“菜单式”职工心理健康服务品牌。2023年开展“送心理关爱”下基层活动4场，服务基层职工410余人次。

下一步我们将通过试点引领、分类指导、强化考核、鼓励创新等举措，推动提升职工生活品质指标评价体系落地见效，持续推进各项工作走深走实。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对我省煤炭行业职工身心健康和基本生活条件方面工作的关心和支持，并欢迎今后提出更多的宝贵意见。

山西省能源局

2024年5月7日